

MEDIA RELEASE • COMMUNIQUE AUX MEDIAS • MEDIENMITTEILUNG

Sandoz obtient la certification « Top Employer France 2017 »

- *Sandoz a obtenu la certification du Top Employers Institute en raison des excellentes conditions de travail dont bénéficient ses salariés en France.*
- *L'enquête annuelle menée par le Top Employers Institute à l'échelle internationale récompense les meilleurs employeurs à travers le monde.*
- *Cette certification exclusive souligne la détermination de Sandoz à attirer et retenir les meilleurs talents.*

Levallois-Perret, 22 février 2017 – Sandoz, division de Novartis, est fière d'annoncer qu'elle vient d'être officiellement certifiée par le Top Employers Institute pour les excellentes conditions de travail qu'elle offre à ses collaborateurs.

Ce label, issu d'une enquête annuelle menée à l'échelle internationale par le Top Employers Institute distingue les meilleurs employeurs dans le monde pour la qualité de leurs politiques RH, pour le développement des talents à tous les niveaux de l'entreprise et l'amélioration continue de leurs pratiques. Sandoz a reçu le prix «Top Employer France 2017».

De très bons scores sur la gestion de la performance, la rémunération et la culture d'entreprise

Christophe Delenta, Président de Sandoz France, déclare : *«Ce label est pour nous une reconnaissance du travail accompli depuis plusieurs années sur la gestion de la performance, la qualité de notre politique de rémunération et notre culture d'entreprise axée sur les Hommes. Des engagements qui font notre force et nous ont permis de poursuivre notre essor, puisque nous sommes aujourd'hui N°3 sur le marché des médicaments génériques en France¹ ».*

Sandoz, qui occupe des positions majeures en France, a pour mission de rendre accessible au plus grand nombre de patients des médicaments de haute qualité à un prix maîtrisé et ainsi répondre aux besoins de santé en constante évolution. Son héritage scientifique, sa culture entrepreneuriale et son agilité font de Sandoz un acteur majeur dans la prévention, l'accès aux soins et l'accompagnement médical des patients aux côtés de professionnels de santé

« Nos succès, nous les devons à la responsabilisation et l'innovation dont font preuve nos 285 collaborateurs en France. Sandoz étant organisé en 2 business models (médicaments génériques et biosimilaires), nous offrons des opportunités de vivre de multiples expériences, sans se limiter à une fonction, à travers des missions variées et transversales dans un environnement dynamique et stimulant au service des professionnels de santé et des patients » poursuit le Président de Sandoz France. *Nous mettons tout en œuvre pour créer une culture basée sur la confiance, la collaboration et l'intégrité. Nos équipes, à taille humaine, permettant des interactions directes à tous les niveaux de l'organisation et des prises de décision rapides »*

¹ Gers – Décembre 2016

Le Top Employers Institute tient particulièrement à suivre un processus de sélection rigoureux et à respecter les critères requis pour décerner une telle certification. Pour assurer la validité du processus, toutes les réponses ont été contrôlées de manière indépendante afin d'établir que Sandoz est une entreprise dont les conditions de travail en France sont excellentes.

Le bien-être au travail, une priorité

« Venir le matin avec envie et travailler avec plaisir avec ses collègues sont essentiels chez Sandoz », explique Catherine Fosse, Directrice des Ressources Humaines de Sandoz France. « Ce bien-être collectif est l'une des priorités, c'est un gage de réussite pour l'entreprise. La politique de ressources humaines de Sandoz vise à créer les meilleures conditions pour que chaque collaborateur développe ses compétences, ses responsabilités et mette à profit tout son potentiel avec un équilibre vie professionnelle et vie privée. Sandoz est attentif au bien-être de tous ses collaborateurs ».

Sandoz déploie ainsi de nombreuses actions pour ses collaborateurs :

- Programme d'intégration pour les nouvelles recrues
- 20% des objectifs des managers axés sur le management de leurs équipes
- Démarche Diversité et Inclusion au coeur de la culture d'entreprise
- Activités sociales pour favoriser les échanges « hors cadre » : « eat&meet », « afterwork », cafés Départements, célébration des fêtes de fin d'année avec les enfants des collaborateurs
- Programme « Be Healthy » où les salariés sont encouragés à prendre une part active dans la préservation de leur santé
- Démarche « Cancer&Travail » pour soutenir les collaborateurs et favoriser les bons comportements des équipes
- Partenariat avec un réseau de crèches d'entreprise

Le Top Employers Institute a évalué les conditions de travail offertes aux employés selon les critères suivants : stratégie de gestion des talents, planification des effectifs, recrutement et intégration, formation et développement des compétences, gestion des performances, développement du leadership, gestion des carrières et des successions, rémunérations et avantages sociaux et culture d'entreprise. Sandoz a été certifié Top Employer en Italie, en Espagne, en Allemagne, au Royaume-Uni, en Belgique, en Autriche, en Suisse et en France.

A propos de Sandoz

Sandoz est un leader mondial des produits pharmaceutiques génériques et des biosimilaires. Division du groupe Novartis, nous avons pour mission de trouver de nouvelles façons d'améliorer et de prolonger la vie des gens. Nous aidons la société à être en mesure de répondre aux besoins croissants en matière de soins de santé, en imaginant des approches innovantes pour aider les populations du monde à avoir accès à des médicaments de haute qualité. Avec un portefeuille d'environ 1 000 molécules couvrant l'ensemble des principaux domaines thérapeutiques, nos ventes représentaient 10,1 milliards de dollars en 2015. En 2015, plus de 500 millions de patients ont été pris en charge par nos traitements et nous aspirons à en soigner 1 milliard. Le siège social de Sandoz est situé à Holzkirchen, dans la grande banlieue de Munich, en Allemagne.

A propos de Top Employer

Pour en savoir plus sur le Top Employer Institute et sur les certifications Top Employers, rendez-vous sur le site : www.top-employers.com.

F6000105SDZ – Février 2017

###

Frédérique Mathieu
Sandoz S.A.S
+33 (0)1 49 64 57 82 (direct)
+33 (0)6 79 94 86 53 (mobile)
frederique.mathieu@sandoz.com

Céline Perrin
Publicis Life Brands
+33 (0)1 58 47 79 87 (direct)
+33 (0)6 43 10 58 96 (mobile)
celine.perrin@publicislifibrands.fr

Morgane Joffredo
Publicis Life Brands
+ 33 (0)158 47 78 43 (direct)
morgane.joffredo@publicislifibrands.fr